

【女性活躍推進に関する情報公表】

※データ集計時点：2024年9月30日

■女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・労働者に占める女性労働者の割合：

| 雇用管理区分              | 割合    |
|---------------------|-------|
| 全労働者                | 15.5% |
| エンジニア<br>(技術職)      | 12.8% |
| 内勤社員<br>(主に営業・管理部門) | 34.5% |
| 準社員<br>(契約社員)       | 39.1% |
| 派遣社員                | 87.5% |

・男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）：

| 雇用管理区分            | 男女の賃金の差異 |
|-------------------|----------|
| 全労働者              | 83.7%    |
| 正社員               | 85.6%    |
| 準社員<br>(パート・有期社員) | 55.1%    |

※対象期間：2024年9月期（2023年10月～2024年9月）

■職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女別の育児休業取得率（2024年9月期）：

| 雇用管理区分              | 男性    | 女性     |
|---------------------|-------|--------|
| 全労働者                | 53.8% | 100.0% |
| エンジニア<br>(技術職)      | 53.1% | 100.0% |
| 内勤社員<br>(主に営業・管理部門) | 57.1% | 100.0% |
| 準社員<br>(契約社員)       | - (※) | 100.0% |

(※) 対象期間にて該当者なし